



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 21]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 22, 1999/ज्येष्ठ 1, 1921

No. 21]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 22, 1999/JYAISTHA 1, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (सर्व राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 मई, 1999

मा. का. नि. 147 —केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सीमा सुरक्षा बल (अधीनस्थ अधिकारी और अवसर अधिकारी) प्रोन्नति और ज्येष्ठता नियम, 1975 को, जहां तक उनका संबंध सीमा सुरक्षा बल के संचार कामियों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ —(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सीमा सुरक्षा बल, संचार (अग्रजपत्रित) कांडर मर्ली नियम, 1999 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषा —इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ में अन्यथा अर्थवत् न हो,

(क) "महानिदेशक" से महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल अभिप्रेत है।

(ख) "संज्ञम प्राधिकारी" से निर्धारित प्राधिकारी या सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 और सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 में निर्दिष्ट प्राधिकारी अभिप्रेत है।

(ग) "शेप-1" से नीचे परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(1) कोड अक्षर एस एव ए पी ई, जो निम्नलिखित कार्य के दायर हैं, द्वारा उद्दिष्ट घटकों के अधीन अधिकारी की स्वस्थता का निर्धारण करने के

पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया

चिकित्सा वर्गीकरण —

एस	मनोवैज्ञानिक
एच	श्रवण शक्ति
ए	उपार्ग (एम्प्टीमिस)
पी	शारीरिक क्षमता
ई	दृष्टि शक्ति

- (2) प्रत्येक बटक के अधीन किसी अधिकारी की कार्य क्षमता, गिरती कार्य क्षमता उपस्थित करते हुए प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 द्वारा दर्शाई जाएगी। कोड अक्षर के सामने "संकेत" लिखे जाएंगे, किन्तु जहाँ अधिकारी सभी बटकों में ग्रेड-1 में आता है वहाँ उसका प्रयोग एस-1 एच-1 ए-1 पी-1 ई-1 लिखने की बजाय "ग्रेड-1" लिखकर दर्शाया जाएगा। इन अंकों का सामान्य मूल्यनियम निम्नलिखित है :—

1. कभी भी सभी प्रकार के कार्य करने के लिए योग्य।

2. सभी कार्य करने के लिए योग्य, किन्तु कार्य के प्रकार और इस बात पर निर्भर करते हुए तैनाती के क्षेत्रों की सीमाएं हो सकती हैं कि नया सेवा में अत्यधिक तनाव है या उसमें सुनने/देखने के लिए दोनों कानों/आंखों की क्षमता की अपेक्षा है।

3. "एस" बटक को छोड़कर सभी अक्षर आसानी से कार्य करने योग्य किन्तु उच्च ऊंचाई वाले (लगभग 2,700 फीट) प्रति ठण्डे क्षेत्र पहाड़ी स्थान पर तैनाती और लम्बी अवधि के कर्तव्यभार के लिए सीमाएं हो सकती हैं।

4. अस्पताल में रहने/बीमारी/कुट्टी के कारण कार्य करने के लिए अश्वस्थी का है अयोग्य।

5. कार्य करने के लिए शारीरिक रूप से अयोग्य।

(घ) उन शब्दों और पदों के, जो इसमें प्रयुक्त हैं किन्तु परिभाषित नहीं हैं, वही अर्थ होंगे जो उनके सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 और सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 में हैं।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाग्रह अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

अनुसूची में यथा उल्लिखित के विधाय, प्रत्येक व्यवसाय में के प्रविष्ट श्रेणी पदों की परीक्षाओं पर भर्ती संबंधित वेतनमानों में परीक्षा पर की जाएगी। पदधारियों को, बुनियादी रंगरूढ़ प्रशिक्षित पूरा करने के पश्चात् संबंधित व्यवसाय के श्रेणी III पाठ्यक्रम और नक्शा पठन स्तर-III/II

पाठ्यक्रम पूरा करने के लिए कहा जाएगा। अनुसूचियों में यथाविनिर्दिष्ट पद पर नियमित नियुक्ति, उनके मेवास्त व्यवसाय पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने की तारीख से प्रभावी होगी।

परन्तु यह धीरे कि ऐसे पदधारियों को, जो संबंधित व्यवसाय पाठ्यक्रम की अंतिम परीक्षा में एक या उससे अधिक विषय में असफल हो जाते हैं, व्यवसाय पाठ्यक्रम परीक्षा में बैठने के अधिकतम दो अवसरों के लिए अनुज्ञात किया जाएगा और उन्हें अपनी परीक्षा की अवधि के दौरान व्यवसाय पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त करनी होगी।

5. परीक्षा—(i) प्रविष्ट श्रेणियों में काडर में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर होगा।

(ii) नियुक्त प्राधिकारी, यदि वह उपर्युक्त समझे, उन कारणों से, जो लेख्य रूप में दिए जाएंगे, परीक्षा की अवधि को, ऐसी और अवधि या अवधियों के लिए जो अनुज्ञेय हो, किन्तु एक समय में एक वर्ष से अधिक के लिए बढ़ा सकेगा।

(iii) परीक्षा की अवधि या परीक्षा की विस्तारित अवधि के दौरान सरकार किसी व्यक्ति से प्रशिक्षण और अनुदेश के ऐसे पाठ्यक्रम पूरा करने और ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण करने की अपेक्षा कर सकेगी जो वह परीक्षा के संतोषप्रद रूप में पूरा करने की अर्हता के रूप में उपर्युक्त समझे।

(iv) परीक्षा की अवधि या परीक्षा की विस्तारित अवधि के दौरान किसी समय या उसकी समाप्ति पर ऐसा करने के लिए सक्षम प्राधिकारी कोई कारण बताए बिना परीक्षा पर नियुक्त किसी व्यक्ति की सेवा समाप्त कर सकेगा।

6. प्रोन्नति का आधार—बल के सदस्यों का प्रोन्नति, जिन्हें ये नियम लागू होते हैं, ज्येष्ठता का सम्यक ध्यान रखते हुए सभी बातों में योग्यता और उपयुक्तता पर आधारित होगा।

7. प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम—प्राथमिक प्रशिक्षण (प्रशिक्षण) के व्यक्तियों को, यथासंभव प्रत्येक व्यवसाय की ज्येष्ठता की अनुरूपता को ध्यान में रखते हुए, उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए सुसंगत व्यवसायों के उच्चतर पाठ्यक्रमों को पूरा करने के लिए भेजा जाएगा।

8. ज्येष्ठता सूची का रखा जाना—(i) उपनिरीक्षक की पंक्ति तक शायरेंटों और रेडियो मैकेनिक प्रवर्ग के कामियों की ज्येष्ठता सूची बल मुख्यालय (संचार) निदेशालय द्वारा प्रत्येक प्रवर्ग के लिए पृथक-पृथक रखी जाएगी।

(ii) कीजनेस व्यवसाय की ज्येष्ठता निरीक्षक (बीजे-नेस) की पंक्ति तक पृथक रूप में रखी जाएगी।

(iii) फ़िटर व्यवसाय में ज्येष्ठता हंड कॉम्पेबल (फ़िटर) की पंक्ति में पृथक-रूप में रखी जाएगी।

9. ज्येष्ठता—(i) ऐसा व्यक्ति जो स्थापनापन या अधिष्ठायी हैसियत में उच्चतर पंक्ति धारण किए हुए है, उस व्यक्ति से ज्येष्ठ होगा जो निम्नतर पंक्ति धारण किए हुए है।

(ii) किसी पंक्ति में उद्घाटना उस पंक्ति में निरन्तर नियमित नियुक्ति के आधार पर अवधारित की जाएगी।

परन्तु ऐसे कामियों की ज्येष्ठता, जो एक ही पंक्ति धारण किए हुए हैं और जो एक ही दिन प्रोन्नत किए गए हों, उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन के क्रम के अनुसार अवधारित की जाएगी।

(iii) उपनिषम (ii) के उपबंध के अधीन रहते हुए, प्रविष्टि श्रेणी पद पर ज्येष्ठता श्रेणी—III पाठ्यक्रम की उनकी अंतिम परीक्षा में योग्यता के अनुसार ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण करने की तारीख से अवधारित की जाएगी।

परन्तु ऐसे व्यक्ति, जिनका किसी पूर्ववर्ती बँच में नियुक्ति के लिए चयन किया गया था, उन व्यक्तियों में ज्येष्ठ होंगे जिनका पञ्चाव्वर्ती बँचों में चयन किया जाता है।

10. निरङ्गता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है इन नियमों के अधीन नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

11. अन्यदेशीय व्यक्तियों की अपात्रता— वह व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित रूप में संज्ञापित अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा।

परन्तु यह कि इन नियमों में की कोई बात, नियमांनुसार चरित्रसम्पादन के अधीन रहते हुए, नेपाल या भूटान के नागरिक भी नियुक्ति, नामांकन या नियोजन को वजित नहीं करेगी।

12. अधिवर्षित—(i) इन नियमों के अधीन निम्नलिखित किया गया कार्मिक, उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवा निवृत्त होगा।

परन्तु यह कि वह व्यक्ति, जिसकी जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने पर पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवा निवृत्त होगा।

(ii) किसी भी व्यक्ति को सत्तावन वर्ष की सेवा निवृत्ति की आयु के पत्र सेवा में विस्तार मंजूर नहीं किया जाएगा।

13. शिथिल करने की शक्ति:

जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

14. व्यावृत्ति:

इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, खिलाड़ियों, अनुकंपा नियुक्तियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

15. निर्वाचन:

यदि इन नियमों के निर्वाचन से संबंधित कोई प्रश्न उद्भूत होता है तो उसे केन्द्रीय सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा, जो उसका विनिश्चय करेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता योग्यता के आधार पर चयन अवधि	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जा सकने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
हैड कास्टेबल (ग्रापरेटर)	4723* (1999) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित	3200-85-4900 रु.	लागू नहीं होता।	नहीं	18 से 23 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों)

(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
परिष्करण किया जा सकता है।	अनुसूचितीय वृत्त संघार योधक				के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन- जातियों के समुदायों के अभ्यर्थियों और अन्य प्रवर्गों के कार्मिकों की बाबत ऊपरी आयु-सीमा निर्धारित की जा सकती है।)
<p>टिप्पण :—आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (सिवाय वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा- लैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के नद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बिहित की गई है)।</p>					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(8)		(9)		(10)	
(क) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए		लागू नहीं होता		दो वर्ष	
1. शैक्षिक अर्हताएं					
किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य तथा रेडियो और टी. वी. / इलेक्ट्रॉनिक्स में दो वर्षीय आई. टी. आई. प्रमाणपत्र अथवा भौतिक विज्ञान, रसायन शास्त्र और गणित के साथ इंटर- मीडिएट या 10 + 2 या समतुल्य।					
2. शारीरिक मान					
(1) ऊंचाई : 170 से. मी.					
(गढ़वाल, कुमायू, हिमाचल प्रदेश, नेहरू, नद्दाख, कश्मीर घाटी के पर्वतीय क्षेत्रों के अभ्यर्थियों, गोरखा, मराठा, मिजोरम और उत्तर-पूर्व राज्यों के					

(8)

अभ्यर्थियों के लिए 5 सें. मी. तक शिथिल की जा सकती है। जनजाति/आदिवासी व्यक्तियों के लिए, जिसमें अंतर्गत मिज़ो और नागा भी हैं, ऊंचाई 162.5 सें. मी. होगी। महाराष्ट्र, आन्ध्रप्रदेश, कर्नाटक, तमिलनाडु और केरल राज्यों के अभ्यर्थियों के लिए 167.5 सें. मी. होगी।

(ii) सीमा :

	सीमा बिना फुलाए	सीमा फुलाने के पश्चात्
(1) सामान्य प्रवर्ग	80 सें. मी.	85 सें. मी.
(2) 165 सें. मी. ऊंचाई वाले व्यक्तियों के लिए	78 सें. मी.	83 सें. मी.
(3) 162.5 सें. मी. ऊंचाई वाले जनजाति/आदिवासी व्यक्तियों के लिए	76 सें. मी.	81 सें. मी.

(iii) भार : ऊंचाई के अनुपात में।

3. चिकित्सीय मान

दृष्टि : दोनों आंखों की, ठीक किए बिना (अर्थात् चश्मा लगाए बिना) न्यूनतम दूर की दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।

उच्च श्रेणी वर्ग दर्शन परीक्षा उत्तीर्ण करनी चाहिए। अंतर्जाल, सपाट पांव या आंगूठों में तिर्यक नहीं होना चाहिए। ऐसी कोई बूटि/विषयता नहीं होनी चाहिए, जो उनके दक्ष कर्तव्य पालन में व्यवधान डाल सकती हों।

4. शारीरिक दक्षता और निम्नलिखित परीक्षाएं उत्तीर्ण की हों।

5. वृत्तिक अर्हताएं :

परिबीक्षा अवधि की एक वर्ष तक विस्तारित करने के अधीन रहते हुए, परिबीक्षा अवधि के दौरान निम्नलिखित पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने चाहिए।

- (1) बुनियादी रंगरूट प्रशिक्षण
- (2) आपरेटर रेडियो और लाइन श्रेणी-III
- (3) नक्शा पठन स्तर-II

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

- (i) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (जिसके अंतर्गत 10 प्रतिशत का सीमा तक भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन भी है, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा)

- (क) भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन :
- (i) सशस्त्र बल में उसी व्यवसाय में समतुल्य या उच्चतर पद धारण करने वाले भूतपूर्व सैनिक।

(11)

- (ii) 40 प्रतिशत सीमा पुरस्कार बल के इच्छुक सामान्य इयूटी कामिकों के आयोजन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(12)

- (ii) प्रारंभिक मन और शैक्षिक अर्हता में संपूर्ण शिथिलता।
 (iii) "ग्रेड-1" "चिकित्सीय प्रवर्ग" में होना चाहिए।
 (iv) सेवा सेवा तथा तीन वर्ष से अधिक तक आयु में शिथिलता।
 (v) सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।
 (ख) आयोजन द्वारा :
 (i) ऐसे इच्छुक कांस्टेबल (सामान्य इयूटी) जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की है किन्तु जिनकी आयु तीस वर्ष से कम है।
 (ii) अभिवृत्ति परीक्षा उत्तीर्ण हो।
 (iii) आपरेटर रेडियो और लाइन श्रेणी—III (अधिकतम दो बार में) उत्तीर्ण हो।
 (iv) नक्शा पठन स्तर—II उत्तीर्ण हो।

अदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

विभागीय चयन समिति—

लागू नहीं होता

1. सहायक निदेशक (संचार) —पीठासीन अधिकारी
 2. संयुक्त सहायक निदेशक (संचार) —सदस्य
 3. सहायक कमांडेंट (तकनीकी) / कनिष्ठ स्टाफ आफिसर (संचार) —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक उपनिरीक्षक (आपरेटर)	998* (1999) *काय भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराज्यपन्नित, अननुसंधितीय दूरसंचार, योधक	4000-100-6000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

आयु : सही
 शैक्षिक अर्हता : नहीं
 आवश्यक अर्हता :
 (क) उद्योग प्रचालक रेडियो और लाइन श्रेणी—II
 (ख) नक्शा पठन स्तर—I

लागू नहीं होता

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा।

ऐसे हेड क्वार्टर (रेडियो ऑपरेटर) में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने 3200-85-4900 च. की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।
“श्रेण-1” वित्तीय वर्ष में होना चाहिए।

(13)

(14)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

उप सहायक/उप-निदेशक (संचार)

—अध्यक्ष

एक अधिकारी जो सहायक निदेशक/कमांडेंट की

पकित से नीचे का न हो, जो सीमा सुरक्षा बल के

सहायक निदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया गया हो

—सदस्य

सहायक निदेशक (संचार) कमांडेंट

—सदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

उपनिरीक्षक
(ऑपरेटर)

237*

(1999)

*कार्यभार के

आधार पर

परिवर्तन

किया जा

सकता है।

साधारण
केन्द्रीय सेवा,
समूह “ग”
अराजपक्षित
अनुसूचित
दूरसंचार,
यौधक,

5500-

175-

9000 रु.

चयन-सह-
उपेष्टता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : नहीं

आवश्यक अर्हता :

(क) उन्नयन ऑपरेटर रेडियो और

लाइन श्रेणी—I

लागू नहीं होता

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा।

ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (रेडियो ऑपरेटर) में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने 4000-100-6000 च. की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।
“श्रेण-1” वित्तीय वर्ष में होना चाहिए।

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता ।

उप-महानिदेशक/उप-निदेशक (संचार) ---अध्यक्ष

एक अधिकारी जो सहायक निदेशक/कमांडेंट की पंक्ति

से नीचे का न हो, जो सीमा सुरक्षा बल के महानिदेशक

द्वारा नामनिर्दिष्ट किया गया हो ---सदस्य

सहायक निदेशक (संचार)/कमांडेंट ---सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक उप-निरीक्षक (रेडियो मैकेनिक)	1432* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित, अनुसूचित, दूरसंचार योधक	4000- 100- 6000 व .	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के समुदायों के अभ्यर्थियों और अन्य प्रवर्गों के कर्मियों की बाबत ऊपरी आयु सीमा शिथिल की जा सकती है ।)

टिप्पण : आयु-सीमा अव-
धारित करने के लिए
निर्णायक तारीख भारत
में अभ्यर्थियों से आवेदन
प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम
तारीख होगी । (सिवाय वह
अंतिम तारीख जो असम,
मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागा-
लैड, त्रिपुरा, सिक्किम,
जम्मू-कश्मीर राज्य के
लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश;
के लाहौल और स्पीति जिले
तथा चम्पा-जिले के पांगी
उपखंड, अंदमान और
निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप
के अभ्यर्थियों के लिए
बिहित की गई है ।)

(8)

(9)

(10')

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक तथा राज्य सरकार/
केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्था
से रेडियो और टी. वी. प्रौद्योगिकी/इलैक्ट्रानिकी
दूरसंचार/कम्प्यूटर/वैद्युत/यांत्रिक इंजीनियरी घरेलू

लागू नहीं होता

दो वर्ष

8	9	10
उपकरण में डिप्लोमा अथवा भौतिक विज्ञान, रसायन शास्त्र और गणित के साथ 10+2 या इंटरमीडिएट या समतुल्य जिसमें भौतिक विज्ञान, रसायन शास्त्र और गणित में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त किए हों।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

3. शारीरिक ज्ञान

- (i) ऊंचाई : 170 सें. मी. (गढ़वाल, कुमायूँ, हिमाचल प्रदेश, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी के पर्वतीय क्षेत्रों के अभ्यर्थियों, गोरखा, मराठा, सिक्किम और उत्तर-पूर्व राज्यों के अभ्यर्थियों के लिए 5 सें. मी. , तक शिथिल की जा सकती है। जनजातियों/आदिवासियों के लिए, जिनके अंतर्गत मिजो और नागा भी हैं, ऊंचाई 162.5 सें. मी. होगी।

(ii) सीना

	सीना बिना फुलाए	सीना फुलाने के पश्चात्
(क) सामान्य प्रवर्ग	81 सें. मी.	86 सें. मी.
(ख) 162.5 सें. मी. ऊंचाई वाले जनजाति/आदिवासी व्यक्तियों के लिए	77 सें. मी.	82 सें. मी.

(iii) भार : ऊंचाई के अनुपात में।

3. चिकित्सीय मान : दृष्टि : नजदीक की नेत्र दृष्टि बेहतर आंख जे-1, जे० 6/6 और 6/9 उच्च श्रेणी। उच्च श्रेणी वर्ण दर्शन परीक्षा उत्तीर्ण करनी चाहिए। अंतर्जाल, सपाट पांव या आंखों में तिर्यक नहीं होना चाहिए। मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य अच्छा होना चाहिए और ऐसी कोई शारीरिक दोष नहीं होना चाहिए जो उनके दक्ष कर्तव्य पालन में व्यवधान डाल सकता हो।
4. शारीरिक दक्षता और लिखित परीक्षाएं उत्तीर्ण करनी होंगी।
5. वृत्तिक अर्हताएं : परिबीक्षा अवधि को एक वर्ष तक बिम्बारित करने के अधीन रहते हुए परिबीक्षा अवधि के दौरान निम्नलिखित पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने चाहिए :

- (1) बुनियादी रंगरूट प्रशिक्षण
- (2) बुनियादी रेडियो मैकेनिक पाठ्यक्रम श्रेणी-III
- (3) नक्शा पठन स्तर-II

9	10
लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)

- (i) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके अंतर्गत 10 प्रतिशत की सीमा तक भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन भी है, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
- (ii) 40 प्रतिशत हैड कांस्टेबल (रेडियो अपरेटर) और हैड कांस्टेबल (फिटर) में से आमेवन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(12)

- (क) भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन
- (1) सशस्त्र बल में उम्मीद व्यवसाय में समतुल्य या उच्चतर पंक्ति धारण करने वाले भूतपूर्व सैनिक ।
 - (2) शारीरिक मान और शैक्षिक अर्हता में संपूर्ण शिथिलता ।
 - (3) "श्रेण-1" "विकिसीय प्रवर्ग" में होना चाहिए ।
 - (4) सेना सेवा तथा तीन वर्ष अधिक तक आयु में शिथिलता ।
 - (5) सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए ।
- (ख) आमेवन द्वारा ।
- (1) ऐसे इच्छुक हैड कांस्टेबल (अपरेटर) और हैड कांस्टेबल (फिटर) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, और
 - (2) अभिवृत्ति परीक्षा उत्तीर्ण की हो, और
 - (3) रेडियो मैकेनिक श्रेणी-III पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करना होगा ।

(13)

विभागीय चयन समिति

1. उप महानिरीक्षक/अपर उप महानिरीक्षक (संचार)
—अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक (संचार)
—सदस्य
3. संयुक्त सहायक निदेशक/कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी (संचार)
—सदस्य

(14)

लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप-निरीक्षक (रेडियो मैकेनिक)	271* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"/	5500-175-9000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	अग्रअपवृत्ति, अननुसचिबीय, दूरसंचार, योधी				

(8)

लागू नहीं होता

(9)

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : नहीं
आवश्यक अर्हता

(क) उन्नयन रेडियो मैकेनिक पाठ्य-क्रम श्रेणी—II और I

(ख) नकशा पठन स्तर—।

(10)

लागू नहीं होता

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा

ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (रेडियो मैकेनिक) में से प्रोन्नति जिसने 4000-100-6000 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

"श्रेण-1" चिकित्सीय प्रवर्ग में होता चाहिए।

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

उप महानिदेशक/उप-निदेशक (संचार) —अध्यक्ष
एक अधिकारी जो सहायक निदेशक/कमांडेंट की पंक्ति में नीचे का न हो, जो सोमा सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया गया हो —सदस्य
सहायक निदेशक (संचार) / कमांडेंट —सदस्य

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सूबेदार (संचार)	239* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित अनुसूचितवर्गीय दूर संचार, यौधक	6500- 200- 10,500 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : नहीं
आवश्यक अर्हता
(क) ज्येष्ठ पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम

लागू नहीं होता

(11)

(12)

आनुपातिक आधार पर निम्नलिखित रूप में प्रोन्नति द्वारा :
(क) 53 प्रतिशत उपनिरीक्षक (रेडियो मैकेनिक) में से
(ख) 47 प्रतिशत उपनिरीक्षक (आपरेटर) में से।

उपनिरीक्षक (रेडियो मैकेनिक आपरेटर) में से प्रोन्नति द्वारा जिसने 5500-175-9000 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

"श्रेण-1" चिकित्सीय प्रवर्ग में होता चाहिए।

(13)

(14)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति बोर्ड जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
महानिरीक्षक/महानिरीक्षक (संचार) —अध्यक्ष	
उप निदेशक (पर्स) बल मुख्यालय —सदस्य	
उप निदेशक (संचार) / उप महानिरीक्षक —सदस्य	
सहायक निदेशक (संचार) कमांडेंट —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
हैड कांस्टेबल (बीजलेख)	249* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसर्चिणीय दूरसंचार योधक	3200- 85— 1900 र.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

(12)

गत प्रतिगत इच्छुक हैड कांस्टेबल (आपरेटर) में से आयोजन
द्वारा।

आयोजन द्वारा

- (i) बल के ऐसे इच्छुक हैड कांस्टेबल (आपरेटर)
जिनकी आयु पैंतीस वर्ष से कम है, और
 - (ii) अभिवृत्ति परीक्षा उत्तीर्ण की हो और
 - (iii) बीजलेख श्रेणी—III पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।
- "श्रेण—1" चिकित्सीय प्रवर्ग में होना चाहिये।

(13)

(14)

विभागीय चयन समिति :—

लागू नहीं होता

1. सहायक निदेशक (संचार) —सीठासीन अधिकारी
2. संयुक्त सहायक निदेशक (संचार) —सदस्य
3. कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी (संचार) —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
महायुक्त उपनिरीक्षक (बीजलेख)	261* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचितवीय दूरसंचार, योधक।	4000- 100- 6000 घं.	चयन सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	आयु—नहीं शैक्षिक अर्हता—नहीं आवश्यक अर्हता (क) उन्नत बीजलेख पाठ्यक्रम श्रेणी—II (ख) नक्शा पठन स्तर—I	लागू नहीं होता

(11)	(12)
(क) 60 प्रतिशत हैड कांस्टेबल (बीजलेख) में से प्रोन्नति द्वारा। (ख) 40 प्रतिशत इच्छुक हैड कांस्टेबल (फिटर) में से प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर हैड कांस्टेबल (बीजलेख) में से।	(क) ऐसे हैड कांस्टेबल (बीजलेख) में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने 3200-4900 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। (ख) ऐसे हैड कांस्टेबल (फिटर), जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और "शेप—1" चिकित्सीय प्रवर्ग में होना चाहिये, (i) अभिवृत्ति परीक्षा (ii) बीजलेख श्रेणी—III और II पाठ्यक्रम (iii) नक्शा पठन स्तर—I उत्तीर्ण किया है।

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति क्षमिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे— उप-महानिदेशक/उप-निदेशक (संचार) —अवकाश एक अधिकारी जो सहायक निदेशक/कमांडेंट भी पदों में नीच का न हो, जो सीमा सुरक्षा दल के महानिदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया गया हो। —सदस्य सहायक निदेशक (संचार)/कमांडेंट —सदस्य	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उपनिरीक्षक (बीज-नेत्र)	162* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय दूरसंचार योधक	5500- 175- 9000 रु.	चयन सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं आवश्यक अर्हता (क) उन्नयन बीजलेख पाठ्यक्रम श्रेणी—I	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (बीजलेख) में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने 4000-100-6000 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। "शेष—1" चिकित्सीय प्रवर्ग में होना चाहिये।

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— उप-महानिदेशक/उप-निदेशक (संचार) —अध्यक्ष एक अधिकारी जो सहायक निदेशक/कमांडेंट की पंक्ति में नीचे का न हो, जो सीमा सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा नाम निर्दिष्ट किया गया हो —सदस्य सहायक निदेशक (संचार)/कमांडेंट —सदस्य	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सूबेदार (बीजलेख)	44* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय दूरसंचार, योधक	6500- 200- 10500 रु.	चयन सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं आवश्यक अर्हता (क) ज्येष्ठ पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	ऐसे उपनिरीक्षक (बीजलेख) में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने 5500-175-9000 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। “शेष—1” चिकित्सीय प्रवर्ग में होना चाहिये।

(13)	(14)
समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति बोर्ड जिसमें निम्नलिखित होंगे:— महानिरीक्षक/महा-निरीक्षक (संचार) —अध्यक्ष उप निदेशक (पर्स.) वन मुख्यालय —सदस्य उप निदेशक (संचार) उप महानिरीक्षक —सदस्य सहायक निदेशक (संचार) / कमांडेंट —सदस्य	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
हैड कांस्टेबल (फिटर)	221* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसन्धित दूरसंचार योद्धक	3200-85-4900 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 23 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों के समुदायों के अभ्यर्थियों और अन्य प्रवर्गों के कामियों की बाखत ऊपरी आयु-सीमा शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (सिवाय वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,

मिर्जोरम, मणिपुर, नागा-
लैंड त्रिपुरा, मिक्किम,
जम्मू-कश्मीर राज्य के
नद्दाप खण्ड, हिमाचल
प्रदेश के लाहौल और
स्पीति जिले तथा चम्पा
जिले के पांगी उपखण्ड,
अंडमान और निकोबार
द्वीप या लक्षद्वीप के
अभ्यर्थियों के लिए विहित
की गई है।)

(8)

(9)

(10)

शैक्षिक अर्हताएं :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (i) किसी माध्यमाप्राप्त शिक्षा बोर्ड से मैट्रिक
या समतुल्य तथा राज्य/केन्द्रीय सरकार
द्वारा माध्यमाप्राप्त किसी संस्था से इंजन फिटिंग/
डीजल मैकेनिक/आटोमोबाइल/ मोटर मैकेनिक
में दो वर्षीय आई. टी. आई. प्रमाणपत्र या
समतुल्य अथवा भौतिक विज्ञान रसायन
शास्त्र, गणित के साथ 10 + 2 या इंटर-
मिडिएट या उसके समतुल्य।

भौतिक मान :

- (i) ऊंचाई : 170 सें. मी.

(गुजरात, कर्नाटक, हिमाचल प्रदेश, लेह, नद्दाप,
कश्मीर आदि के पर्वतीय क्षेत्रों के अभ्यर्थियों,
गोरखा, मराठा, मिक्किम और उत्तर-पूर्व राज्यों के
अभ्यर्थियों के लिए 5 सें. मी. तक शिथिल की
जा सकती है। जनजाति/आदिवासी व्यक्तियों के
लिए, जिसके अंतर्गत मिजो और नागा भी हैं,
ऊंचाई 162.5 सें. मी. होगी। महाराष्ट्र, आन्ध्र
प्रदेश, कर्नाटक, तमिलनाडु और केरल राज्यों के
अभ्यर्थियों के लिए 167.5 सें. मी. होगी।

- (ii) सीना

सीना बिना फुलाए

सीना फुलाने के पश्चात्

- (i) सामान्य प्रवर्ग
(ii) 165 सें. मी. ऊंचाई वाले व्यक्तियों के लिए
(iii) 162.5 सें. मी. ऊंचाई वाले जनजाति/आदिवासी
व्यक्तियों के लिए
(iii) भार : ऊंचाई के अनुपात में

80 सें. मी.
78 सें. मी.
76 सें. मी.

85 सें. मी.
83 सें. मी.
81 सें. मी.

3. चिकित्सीय मान :

दृष्टि : दोनों आंखों की, ठीक किए बिना (अर्थात्
चश्मा लगाए बिना) न्यूनतम दूर की दृष्टि 6/6
और 6/9 होनी चाहिए।

(8)

उच्च श्रेणी वर्ग वर्धन परीक्षा उत्तीर्ण करनी चाहिए अंतर्जाल, सपाट पांव या आंखों में तिर्यक नहीं होनी चाहिए। ऐसी कोई कृति/विरूपता नहीं होनी चाहिए, जो उनके दक्ष कर्तव्य पालन में व्यवधान डाल सकती हों।

4. शारीरिक क्षमता और लिखित परीक्षाएं उत्तीर्ण की हों।

5. वृत्तिक अर्हताएं :

परिवीक्षा अवधि को एक वर्ष तक विस्तारित करने के अधीन रहते हुए, परिवीक्षा अवधि के दौरान निम्न-लिखित पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने चाहिए।

(1) बुनियादी रगबट प्रशिक्षण

(2) बुनियादी फीटर पाठ्यक्रम

(3) नक्शा पठन स्तर— II

(11)

(1) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (जिसके अंतर्गत 10 प्रतिशत की सीमा तक भूतपूर्व सैनिकों पुनर्नियोजन भी है, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा)।

(2) 40 प्रतिशत सीमा सुरक्षा बल के सामान्य इयूटी कामिकों अर्थात् कांस्टेबल (सामान्य इयूटी) के आमेसन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

(क) भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन

(1) मणस्त्र बल में उसी व्यवसाय में समतुल्य या उच्चतर पक्ति धारण करने वाले भूतपूर्व सैनिक।

(2) शारीरिक मान और शैक्षिक अर्हता में संपूर्ण शिथिलता।

(3) “जेथ—1” चिकित्सीय प्रवर्ग में होना चाहिए।

(4) सेना सेवा तथा तीन वर्ष अधिक तक आयु में शिथिलता।

(5) सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

(ख) आमेसन द्वारा

(1) ऐसे कांस्टेबल (सामान्य इयूटी) जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए यथा-विहित शैक्षिक अर्हता है।

(2) आयु तीन वर्ष से कम।

(3) अभिवृत्ति परीक्षा उत्तीर्ण।

(4) बुनियादी फीटर पाठ्यक्रम उत्तीर्ण।

(5) नक्शा पठन स्तर—II उत्तीर्ण।

(13)

विभागीय चयन समिति

1. सहायक निदेशक (संचार) —पीठासीन अधिकारी

2. सयुक्त सहायक निदेशक (संचार) —सदस्य

3. सहायक कमांडेंट (तकनीकी)/कनिष्ठ

स्टाफ अधिकारी (संचार) —सदस्य

(14)

लागू नहीं होना

[सं. 17/38/98-पर्स/बी. एस. एफ.]

ए. भट्टाचार्य, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 4th May, 1999

G.S.R. 147.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act 1968 (47 of 1968) and in supersession of the Border Security Force (Subordinate Officers and Under Officers) Promotion and Seniority Rules, 1975 in so far as it relates to the Communication personnel of Border Security Force except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Border Security Force, Communication (Non-gazetted) Cadre Recruitment Rules, 1999.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definition.—In these rules, unless context otherwise requires,

(a) "Director General" means the Director General, Border Security Force.

(b) "Competent Authority" means the appointing authority or the authority referred in the Border Security Force Act, 1968 and Border Security Force Rules, 1969.

(c) SHAPE-1 means Medical Category defined as under:—

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters S H A P E, which represent the following function.

S—Psychological

H—Hearing

A—Appendages

P—Physical Capacity

E—Eye-Sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-1 instead of writing S1 H1 A1 P1 E1 General evaluation of these numerals is as number:—

1. Fit for all duties anywhere.

2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears/eyes.

3. Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas/hilly terrain and for long assignments.

4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation/sick leave.

5. Permanently unfit for duties

(d) The words and expressions used herein but have not been defined, shall have the same meanings assigned to them in Border Security Force Act, 1968 and Border Security Force Rules 1969.

3. Number of posts, classification and Scale of Pay.—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules

4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

Save as provided in the schedule, the recruitment against the vacancies in entry grade posts of each trade(s) shall be made in the respective pay scales, on probation. After completion of Basic Recruit Training, the incumbents shall be put to undergo the Grade-III course of the relevant trade and Map Reading standard-III/II course. The regular appointment in the post as specified in the schedule shall take effect from the date of their passing the in-service trade course(s).

Provided further that the incumbents who fail in one or more subject(s) in the final examination of the respective trade course shall be allowed maximum two chances to appear in trade course examination and shall have to qualify the trade course during period of probation.

5. Probation.—(i) Every person appointed to the cadre in the entry grades shall be on probation for a period of two years.

(ii) The appointing authority may, if it thinks fit, for reasons to be recorded in writing, extend the period of probation for such further period or periods as admissible but not exceeding one year at a time.

(iii) During the period of probation or extended period of probation, person may be required by the Government to undergo such courses of training and instructions and to pass such examination as it may deem fit as the condition to satisfactory completion of probation.

(iv) At any time during, or at the end of the period of probation or the extended period of probations, the authority competent to do so, may terminate a person appointed on probation, without assigning any reasons, whatsoever.

6. Basis of promotion.—Promotion to the members of the Force to whom these rules apply shall be based on merit and suitability in all respects, with due regard to seniority.

7. Pre-promotion courses.—The person in the feeder grade(s) shall be detailed to undergo upgrading courses of relevant trades for promotion to higher grade keeping in view the conformity in seniority of each trade(s) as far as possible.

8. Maintenance of seniority list.—(i) Seniority list of operators and Radio Mechanic category personnel upto the rank of Sub-Inspector shall be maintained separately for each category by Force Head Quarter (Communication Directorate).

(ii) Seniority of Cipher trade upto the rank of inspector (Cipher) shall be maintained separately.

(iii) Seniority in Fitter trade will be maintained separately in the rank of Head Constable (Fitter).

9. Seniority.—(i) Person holding a higher rank whether in an officiating or substantive capacity shall be senior to the person holding a lower rank.

(ii) Seniority in any rank shall be determined on the basis of continuous regular appointment in that rank.

Provided that the seniority of the personnel holding the same rank and promoted on the same day shall be determined in accordance with the order of selection for appointment to that post.

(iii) Subject to the provision of sub-rule (ii) seniority in the entry grade(s) post shall be determined in accordance with merit of their final examination of the Grade-III course from the date of qualifying such examination.

Provided that the person selected for appointment in an earlier batch will be senior to those selected in subsequent batches.

10. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment under these rules.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

11. Ineligibility of aliens.—No person who is not a citizen of India, shall, except with the consent of the Central Government signified in writing, be appointed or employed under these rules.

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrolment or employment of a citizen of Nepal or Bhutan subject to character verification as per rule.

12. Superannuation.—(i) The personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of

the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years.

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

(ii) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty seven years.

13. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.**14. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen, Sportsmen, Compassionate appointments and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.**15. Interpretation.**—If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be referred to the Central Government who shall decide the same.**SCHEDULE**

Name of Post	Nos. of Posts	classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Head Constable (Operator)	*4723 (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-C Non-Gazetted, Non-Ministerial, Telecommunication, Combatant.	Rs. 3200-85-4900	Not applicable

Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the CGS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(6)	(7)	(8)

No	Between 18 years to 23 years. (Upper age limit shall be relaxable in respect of candidates from scheduled castes, scheduled tribes communities and other categories of personnel in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government from time to time).	(a) For Direct Recruits 1. Academic Qualifications : Matric or equivalent plus two years ITI certificate in Radio and TV/Electronics or Intermediate or 10+2 or equivalent with Physics, Chemistry and Maths from a recognised Board of Education.
----	--	--

(7)

(8)

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak division of J & K state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Divisions of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar, Island or Lakshadweep.

2. Physical Standards:

(i) Height : 170 Cms. (Relaxable by 5 Cms for the candidates belonging to Hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Leh, Ladakh, Kashmir Valley, Gorkhas, Marathas, Sikkimies and North Eastern States. Height for Tribals/Adivasis including Mizo and Nagas shall be 162.5 cms. 167.5 cms in respect of candidates belonging to the States of Maharashtra, Andhra Pradesh, Karnataka, Tamil Nadu and Kerala).

(ii) Chest

	Chest un-expanded	Chest expanded
1	2	3
(i) General Category	80 Cms	85 Cms
(ii) For those having height	78 Cms 165 Cms.	83 Cms
(iii) Tribals/Adivasis height	76 Cms 162.5 Cms	81 Cms

(iii) Weight : Proportionate to height.

3. Medical Standards:

Vision : Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing glasses).

Must pass high grade colour vision test.
Must not have knock-knees, flat feet or squint in eyes, Must not be having any defect/deformity likely to inter-fere with the efficient performance of the duties.

4. Must qualify the Physical efficiency and written tests.

5. Professional Qualifications :

Should qualify the following courses during probation period subject to extension o probation period by one year.

- (i) Basic Recruit Training.
- (ii) Operator Radio and Line Grade-III.
- (iii) Map Reading Standard-II.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentages of the posts to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years	(i) 60% by direct recruitment (including re-employment of Ex-Servicemen to the extent of 10% failing which by direct recruitment). (ii) 40% by absorption of willing General Duty personnel of the Border Security Force, failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)

(a) Re-employment of Ex-servicemen—	Departmental Selection Committee :—	Not applicable
(i) Ex-Servicemen holding the equivalent or higher rank in Armed Forces in the same trade.	1. Assistant Director (Communication)—Presiding Officer	
(ii) Total relaxation in physical standard and educational qualification.	2. Joint Assistant Director (Communication)—Member	
(iii) Should be in medical category “SHAPE-I”.	3. Assistant Commandant (Technical)/Junior Staff Officer (Communication)—Member	
(iv) Age relaxation to the extent of Military service plus three years.		
(v) Break in service should not be more than two years.		
(b) By absorption—		
(i) Willing Constable (General Duty) with three years regular service but below thirty years of age.		
(ii) Qualify aptitude test.		
(iii) Qualify Operator Radio and Line Grade-III.		
(in maximum two chances)		
(iv) Qualify Map Reading Standard-II.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Sub-Inspector (Operator)	998* (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Tele-Communication, Combatant.	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-Seniority

(6)	(7)	(8)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
(9)	(10)	(11)		
Age—No Edn—No Essential Qualification (a) Up-gradation Operator Radio and Line Grade-II. (b) Map Reading Standard-I.	Not applicable	By promotion.		
(12)	(13)	(14)		
By promotion from Head Constable (Radio Operator) with five years regular service in the grade of Rs. 3200-85-4900. Medical Category "SHAPE-I".	Group 'C' Departmental Promotion Board Consisting of :— Deputy Inspector General/Deputy Director (Comm)—Chairman One officer not below the rank of Asstt. Director/Commandant to be nominated by the Director General Border Security Force.— Member Assistant Director (Comm)/Commandant— Member	Not applicable		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Sub Inspector (Operator)	237* (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Tele- Communication, Combat- tant.	Rs. 5500-175-9000	Selection-cum-Seniority
(6)	(7)	(8)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		

(9)	(10)	(11)
Age—No	Not applicable	By promotion.
Edn—No		
Essential Qualification		
(a) Upgradation Operator Radio and Line Grade-I		

(12)	(13)	(14)
By promotion from Assistant Sub-Inspectors (Radio Operator) with five years regular service in the grade of Rs. 4000-100-6000. Medical Category "SHAPE-1".	Group 'C' Departmental Promotion Board Consisting of :— Deputy Inspector General/Deputy Director (Comm)—Chairman One officer not below the rank of Asstt. Director/Commandant to be nominated by the Director General Border Security Force— —Member Assistant Director (Comm)/Commandant— Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Sub-Inspector (Radio-Mechanic)	1432* (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial Tele-Communication, Combatant	Rs. 4000-100-6000	Not applicable

(6)	(7)	(8)
No	Between 18 years to 25 years. (Upper age limit shall be relaxable in respect of candidates from scheduled castes, scheduled tribes communities and other categories of personnel in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government from time to time). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak division of J & K state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Divisions of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.	Matric with Diploma in Radio and TV Technology/Electronics/Tele-Communication/Computer/Electrical/Mechanical Engineering/Domestic appliance from an Institution recognised by State/Central Government or 10+2 or Intermediate or equivalent with Physics, Chemistry and Mathematics, having 50% marks in Physics, Chemistry and Mathematics from a recognised Board.

6

7

(8)

2. Physical Standard

- (i) Height : 170 Cms (Relaxable by 5 Cms for the candidates belonging to Hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Leh and Ladakh, Kashmir Valley, Gorkhas, Marathas, Sikkimies and North Eastern States, Height for Tribals/Adivasis including Mizo and Nagas shall be 162.5 cms).

(ii) Chest

	Chest un- expanded	Chest- expanded
(a) General Category	81 Cms	86 Cms
(b) Tribals/Adi- vasis height 162.5 Cms.	77 Cms	82 Cms

(iii) Weight : Proportionate to height.

3. Medical Standards

Vision : Eye sight near vision better eye J-I, J-II 6/6 and 6/9 high grade.

Must pass high grade colour vision test.
Must not have knock-knees, flat feet or squint in eyes, Must be good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

4. Must have to qualify the Physical efficiency and written tests.

5. Professional Qualifications : Should qualify the following courses during probation period subject to extension of probation by one year.

(i) Basic Recruit Training.

(ii) Basic Radio Mechanic Course Grade-III.

(iii) Map reading standard-II.

(9)

(10)

(11)

Not applicable

Two years

(i) 60% by direct recruitment (including re-employment of Ex-Servicemen to the extent of 10% failing which by direct recruitment).

(ii) 40% by absorption from HC (Radio Operator) and Head Constable (Fitter) failing which by direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
(a) Re-employment of Ex-servicemen.	Departmental Selection Committee :—	Not applicable
(i) Ex-Servicemen holding the equivalent rank or higher rank in Armed Forces in the same trade.	1. Deputy Inspector General/Additional Deputy Inspector General (Communication) —Presiding	
(ii) Total relaxation in physical standard and educational qualification	2. Assistant Director (Communication) — Member.	
(iii) Should be medical category "SHAPE-1".	3. Joint Assistant Director/Junior Staff Officer (Communication)—Member	
(iv) Age relaxation to the extent of Military service plus three years.		
(v) Break in service should not be more than two years.		
(b) By absorption		
(i) Willing Head Constables (Operator) and Head Constables (Fitter) with five years of service in the grade and		
(ii) Qualify aptitude test and		
(iii) Qualify Radio Mechanic Grade-III course.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Sub Inspector (Radio-Mechanic)	271* (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-C Non-Gazetted, Non-Ministerial, Telecommunication, Combatant.	Rs. 5500-175-9000	Selection-cum-Seniority.

(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Age—No Edn—No Essential Qualification : (a) Up-gradation Radio Mechanics Course Grade-II and I. (b) Map Reading Standard-I	Not applicable	By promotion.

(12)	(13)	(14)		
By promotion from Assistant Sub-Inspector (Radio Mechanic) with five years regular service in the grade of Rs. 4000-100-6000. Medical Category "SHAPE-I".	Group 'C' Departmental Promotion Board consisting of :— Deputy Inspector General/Deputy Director (Communication).—Chairman One officer not below the rank of Assistant Director/Commandant to be nominated by the Director General, Border Security Force—Member. Assistant Director (Communication)/Commandant—Member	Not applicable		
1	2	3	4	5
Subedar (Communication)	239* (1999)	General Central Service Group-B, Non-Gazetted, Non-Ministerial, Tele-Communication, Combatant.	Rs. 6500-200-10,500/-	Selection-cum-Seniority
*Subject to variation dependent on workload.				
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
9	10		11	
Age—No Edn.—No Essential Qualification : (a) Senior Supervisor Course	Not applicable		By promotion on proportionate basis as follows:— (a) 53% from Sub-Inspector (Radio Mechanic). (b) 47% from Sub-Inspector (Operator).	
12	13		14	
By promotion from Sub-Inspector (Radio Mechanic/Operator) with three years' regular service in grade of Rs. 5500-175-9000 Medical Category "SHAPE-I"	Group 'B' Departmental Promotion Board consisting of :— Inspector General/Inspector General (Communication)—Chairman Deputy Director (Pers) FHQ—Member Deputy Director (Communication)/Deputy Inspector General—Member Assistant Director (Communication) Commandant—Member		Not applicable	

1	2	3	4	5
Head Constable (Cipher)	*249 (1999)	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Tele- Comm. Combatant	Rs. 3200-85-4900/-	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
6	7	8		
No	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	100% by absorption from willing Head Constable (Operator)		
12	13	14		
By absorption (i) Willing Head Constables (Operator) of Force below thirty-five years of age and (ii) Qualify aptitude test and (iii) Qualify Cipher Grade-III Course. (iv) Medical Category "SHAPE-1"	Departmental Selection Committee:— 1. Assistant Director (Communication) —Presiding Officer 2. Joint Assistant Director (Communication) —Member 3. Junior Staff Officer (Communication)—Member	Not applicable		
1	2	3	4	5
Assistant Sub Inspector (Cipher)	*261 (1999)	General Central Service Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial, Tele-Communication, Combatant.	Rs. 4000-100-6000/-	Selection-cum- Seniority
*Subject to variation dependent on workload.				
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Age—No. Edn.—No Essential Qualification (a) Up-gradation Cipher Course Grade-II (b) Map Reading Standard-I	Not applicable	(a) 60% by promotion from Head Constables (Cipher) (b) 40% by promotion from willing Head Constables (Fitter) failing which from Head Constables (Cipher)		

12	13	14
(a) By promotion from Head Constable (Cipher) with five years regular service in the grade of Rs. 3200-4900.	Group 'C' Departmental Promotion Board consisting of:— Deputy Inspector General/Deputy Director (Communication)—Chairman One officer not below the rank of Assistant Director/Commandant to be nominated by the Director General, Border Security Force.—Member	Not applicable
(b) Head Constables (Fitters) having five years of regular service in the grade and having qualified :—	Assistant Director (Communication)/ Commandant—Member	
(c) Medical Category "SHAPE-1".		
(i) Aptitude test.		
(ii) Cipher Grade-III and II courses.		
(iii) Map Reading Standard-I.		

1	2	3	4	5
Sub Inspector (Cipher)	*162 (1999)	General Central Service Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial, Tele-Communication, Combatant.	Rs. 5500-175-9000/-	Selection-cum-Seniority
*Subject to variation dependent on workload.				

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11
Age—No Edn.—No Essential Qualification : (a) Up-gradation Cipher Course Grade-I.	Not applicable	By promotion

12	13	14
By promotion from Assistant Sub-Inspectors (Cipher) with five years' regular service in the grade of Rs. 4000-100-6000 Medical Category "SHAPE-1".	Group 'C' Departmental Promotion Board consisting of:— Deputy Inspector General/Deputy Director (Communication)—Chairman One officer not below the rank of Assistant Director/Commandant to be nominated by the Director General, Border Security Force.—Member Assistant Director (Communication)/ Commandant—Member	Not applicable

1	2	3	4	5
Subedar (Cipher)	*44(1999)	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Tele-Communication, Combatant.	Rs. 6500-200-10,500/-	Selection-cum-Seniority

*Subject to variation dependent on workload.

6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Age—No Edn—No Essential Qualification (a) Senior Supervisor course.	Not applicable	By promotion		
12	13	14		
By promotion from Sub-Inspectors (Cipher) with three years regular service in grade of Rs. 5500-175-9000. Medical Category "SHAPE-1".	Group 'B' Departmental Promotion Board Consisting of:— Inspector General/Inspector General (Communication)—Chairman Deputy Director (Pers) FHQ —Member Deputy Director (Communication)/Deputy Inspector General—Member Assistant Director (Communication)/Commandant—Member,	Not applicable		
1	2	3	4	5
Head Constable (Fitter) 221*(1999)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial Tele-Communication, Combatant.	Rs. 3200-85-4900.	Not applicable	
*Subject to variation dependent on workload.				
6	7	8		
No	Between 18 years to 23 years. (Upper age limit shall be relaxable in respect of candidates from scheduled castes, schedule tribes communities and other categories of personnel in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Divisions of Chamba District of	Academic Qualifications (i) Matric or equivalent plus ITI two years certificate in Engine Fitter/Diesel Mechanic/Automobile/Motor Mechanic from an Institution recognised by State/Central Government or equivalent or 10+2 or Intermediate or its equivalent with Physics, Chemistry, Mathematics from a recognised Board of Education. 2. Physical Standards (i) Height : 170 Cms (Relaxable by 5 Cms for the candidate belonging to Hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Leh and Ladakh, Kashmir Valley, Gorkhas, Marathas, Sikkimies and North Eastern States. Height for		

(7)

Himachal Pradesh, Andaman and
Nicobar Island or Lakshadweep.

(8)

Tribals/Adiwasis including Mizo and
Nagas shall be 162.5 cms. 167.5 Cms in
respect of candidates belonging to the
States of Maharashtra, Andhra Pradesh,
Karnataka, Tamil Nadu and Kerala).

(ii) Chest

Chest un- Chest ex-
expanded expanded

(a) General 80 Cms 85 Cms
Category

(b) For those having 78 Cms 83 Cms
height 165 Cms.

(c) Tribals/Adivasis 76 Cms 81 Cms
height 162.5 Cms

(iii) Weight : Proportionate to height

3. Medical Standards

Vision : Minimum distant vision should be
6/6 and 6/9 of both eyes without correc-
tion (i.e. without wearing glasses).

Must pass high grade colour vision test.
Must not have knock-knees, flat feet
or squint in eyes. Must not be having
any defect/deformity likely to interfere
with the efficient performance of the
duties.

4. Must qualify the Physical efficiency
and written tests.

5. Professional Qualifications : Should
qualify the following courses within
probation period subject to extension of
probation by one year.

(i) Basic Recruit Training.

(ii) Basic Fitter Course.

(iii) Map Reading Standard-II.

5. Professional Qualifications : Should
qualify the following courses within
probation period subject to extension
of probation by one year.

(i) Basic Recruit Training.

(ii) Basic Fitter Course.

(iii) Map Reading Standard-II.

9

10

11

Not applicable

Two years

(i) 60% by direct recruitment (including
re-employment of Ex-Servicemen to the
extent of 10% failing which by direct
recruitment).

(ii) 40% by absorption of General Duty
personnel i.e. Constable (General Duty)
of the Border Security Force failing
which by direct recruitment.

12	13	14
(a) Re-employment of Ex-servicemen :	Departmental Selection Committee:—	Not applicable
(i) Ex-Servicemen holding the equivalent rank or higher rank in the trade.	1. Assistant Director (Communication) —Presiding Officer	
(ii) Total relaxation physical standard and educational.	2. Joint Assistant Director (Communication) —Member	
(iii) Should be medical category "SHAPE-1".	3. Assistant Commandant (Technical)/ Junior Staff Officer (Communication)	
(iv) Age relaxation to the extent of Military service plus three years.	-- Member	
(v) Break in service should not be more than two years.		
(b) By absorption :		
(i) Constable (General Duty) with three years regular service with educational qualifications as prescribed for direct recruitment.		
(ii) Age below thirty years.		
(iii) Qualify Aptitude test.		
(iv) Qualify Basic Fitter Course.		
(v) Qualify Map Reading Standard-II.		

[No. 17/38/98-Pers/BSF]

A. BHATTACHARYYA, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 5 मई, 1999

सा. का. नि. 148—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक विभाग, (वर्ग 3 और वर्ग 4 पदों) भर्ती नियम, 1971 को जहाँ तक उनका संबंध कनिष्ठ गैस्टेनर आपरेटर, अभिलेख बिगलन कर्ता, दफ्तरी, जमादार, चपरासी, फराश और सफाई कर्मचारी के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है। कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) में कनिष्ठ गैस्टेनर आपरेटर, दफ्तरी, ज्येष्ठ चपरासी और सफाई वाला-सह-फराश के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम (कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग यह "ब" पद भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या/उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिये होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का दायित्व : इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त के सिवाय ऐसा प्रत्येक व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है तीन वर्ष की अवधि के लिये होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा। परन्तु होमगार्ड का महाकमांडेंट प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्यपालन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए उसके लिये जो कारण हैं उसे लेखबद्ध करके ऐसी अवधि को घटा कर दो वर्ष कर सकता है।

7. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष-प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. अभिलेखपाल	1 * (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित	2750-70-3800-75- 4400 रु०
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	
5	6	7	
अवयन	लागू नहीं होता	नहीं	
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये त्रिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सन्न व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसा दफ्तरी/ज्येष्ठ चपरासी जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- (1) अपर सचिव (समन्वय) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग—अध्यक्ष
- (2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी—सदस्य
- (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-3)—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ गेस्टेटनर	2* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अ राजपत्रित	2650-65-3300-70-4000 रु०	अवयन	नहीं	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसा दफ्तरी/ज्येष्ठ चपरासी जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जो गेस्टेटनर मशीन के प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीण है।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- (1) अवर सचिव (समन्वय) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —अध्यक्ष
- (2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी —सदस्य
- (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन—III) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
8. दफ्तरी/ज्येष्ठ चपरासी	43* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित रु०	2610-60-3150-65-3540 रु०	अभ्ययन	नहीं	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसा चपरासी जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- (1) अवर सचिव (समन्वय) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —अध्यक्ष
- (2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी —सदस्य
- (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन—III) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. चपरासी	100* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित रु०	2550-55-2660-60-3200 रु०	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45

वर्ष तक की जा सकती है (शिक्षित करके 35 वर्ष तक)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

आवश्यक :

मिडिल स्कूल कक्षा उत्तीर्ण।

होमगार्ड और सिविल रक्षा में "बुनियादी" और "पुनश्चर्या" प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।

टिप्पण 1:—अर्हताएं अन्वया सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:—अनुभन संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

पचहत्तर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और पच्चीस प्रतिशत आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

आमेलन :

2550-55-2660-60-3200 रु. के वेतनमान में विभाग के ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जिन्होंने अपनी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जो हिन्दी या अंग्रेजी पढ़ने की समर्थता सहित प्राथमिक रूप से साक्षर है।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता

1. अवसर सचिव (समन्वय) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग
—अध्यक्ष
2. गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी
—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-III)
—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. सफाईवाला-सह-फराश	11* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित	2550-55-2660-60-3200 रु०	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि यह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,

7

अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से अभ्यर्थी की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आंशनीय :
प्राथमिक स्कूल कक्षा उत्तीर्ण हो।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

टिप्पण :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिवितयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

लागू नहीं होता

(1) अवसरसचिव (समन्वय) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग
—अध्यक्ष

(2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी —सदस्य

(3) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन—III) —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/2/98—प्रशासन III]

वी. के. गुप्ता, अवसर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 5th May, 1999

G.S.R. 148.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Personnel (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1971, in so far as they relate to the posts of Junior Gestetner Operator, Record Sorter, Daftry, Jamadar, Peon, Farash, and Sweeper, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Record Keeper, Junior Gestetner Operator, Daftry/Senior Peon, Peon and Safaiwala-cum-Farash in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules every person appointed as a Peon under these rules, excepting those who are physically handicapped, shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards, may, having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Record Keeper	1* (1999)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 2750-70-3800-75-4400
2. Junior Gestetner Operator	2* (1999)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 2650-65-3300-70-4000
3. Daftry/Senior Peon	43* (1999)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 2610-60-3150-65-3540

Whether Selection-cum-seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Non-selection	No	Not applicable	Not applicable
Non-selection	No	Not applicable	Not applicable
Non-selection	No	Not applicable	Not applicable
Whatever age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
9		10	11
Not applicable		Not applicable	By promotion.
Not applicable		Not applicable	By promotion.
Not applicable		Not applicable	By promotion.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13		14
Daftry/Senior Peon who has rendered four years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— (1) Under Secretary (Coordination), Department of Personnel and Training—Chairman (2) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member. (3) Section Officer (Administration-III)—Member.		Not applicable
Daftry/Senior Peon, who has rendered two years regular service in the grade and have proficiency in operating in maintaining gestetner machines.	(1) Under Secretary (Coordination), Department of Personnel and Training—Chairman. (2) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member. (3) Section Officer (Administration-III)—Member.		Not applicable
Peon who has rendered two years regular service in the grade.	(1) Under Secretary (Coordination), Department of Personnel and Training—Chairman. (2) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member. (3) Section Officer (Administration-III)—Member.		Not applicable

1	2	3	4
4. Peon	100*(1999)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 2550-55-2660-60-3200
5. Safariwala-cum-Farash	11* (1999)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 2550-55-2660-60-3200
5	6	7	
Not applicable	No	25 years†	
Not applicable	No	25 years†	
8	9	10	11
Essential : Middle School Standard pass. Training in 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guard and Civil Defence.**	Not applicable	Two years for direct recruits.	Seventy-five per cent by direct recruitment and twenty-five per cent. by absorption, fail- ing which by direct recruit- ment.
Desireable : A pass in the Primary School Standard.**	Not applicable	Two years for district recruit.	Direct recruitment.
12	13	14	
Absorption Group 'D' employees of the Department in the pay scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200, who have put in of five years regular service in grade and possess elementary literacy, with ability to read either in Hindi or English.	(1) Under Secretary (Coordination), Depart- ment of Personnel and Training—Chairman (2) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member (3) Section Officer (Administration-III)— Member.	Not applicable	
Not applicable	(1) Under Secretary (Coordination), Depart- ment of Personnel and Training—Chair- man (2) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member (3) Section Officer (Administration-III)— Member	Not applicable	

*Subject to variation dependent on workload.

†Relaxable upto 35 years (45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates) for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. 1—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note. 2—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

*NOTE. 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, other-
wise well qualified.

NOTE. 2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

[No. A.12018/2/98-Adm. III]

V. K. GUPTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 मई, 1999

सा. का. वि. 149 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कामिक विभाग (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम 1971 को, जहां तक उनका संबंध स्टाफ कार चालक सवार हरकारा और ज्येष्ठ गेस्टेटर आपरेटर के पदों से है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधि-क्रमण से पहले किया गया है या करने का खोप किया गया है, कामिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय के कामिक और प्रशिक्षण विभाग में स्टाफ कार चालक, सवार हरकारा तथा ज्येष्ठ गेस्टेटर आपरेटर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कामिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कामिक और प्रशिक्षण विभाग) (समूह "ग") तकनीकी पद भर्ती नियम 1999 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं और उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाजे गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--	--	---

(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7)

1. स्टाफ कार चालक (श्रेणी 1)	3* (1999) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अग्रेजपन्नित अननुसचिवीय	4500-125-7000 रु०	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं
------------------------------	---	---	-------------------	------	----------------	------

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरिष्ठ शैक्षिक और अन्य ग्रहण

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहण प्रोक्षन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की व्यवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोक्षति प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोक्षति

ऐसा स्टाफ कार चालक (श्रेणी 2) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किल परिसरस्थियों से संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोक्षति समिति

लागू नहीं होता

1. अवर सचिव (समन्वय) —अध्यक्ष

2. स्टाफ कारों का कार्य देखने वाला अनुभाग अधिकारी —सदस्य

3. गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. स्टाफ कार चालक (श्रेणी II)	3* (1999) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	अवयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)	(9)	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्नति	ऐसा स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
1. अवर सचिव (समन्वय)	—अध्यक्ष
2. स्टाफ कारों का कार्य देखने वाला अनुभाग अधिकारी	—सदस्य
3. गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी)	8* (1999) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)

(12)

आमेलन

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय के नियमित सवार-हरकारे और समूह "घ" कर्मचारी, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार, अन्य मंत्रालयों/विभागों/कार्यालयों के ऐसे कर्मचारी जो नियमित आधार पर सवार-हरकारा पद धारण किए हुए हैं या ऐसे नियमित समूह "घ" कर्मचारी :—

- (1) जिनके पास मोटर कार चालन की विधिमान्य अनुज्ञप्ति है।
- (2) जिन्होंने मोटर कार चालन की सक्षमता के निर्धारण के लिए मोटर चालन परीक्षा उत्तीर्ण किया हो।

(13)

(14)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. सवार हरकारा	5* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसंधितीय	3050-75- 3950- 80- 4590 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

(12)

आमेलन

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय के नियमित समूह "घ" कर्मचारी । जिनके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों/कार्यालयों के ऐसे नियमित सवार हरकारा/समूह "घ" कर्मचारी, जिनके पास :—

- (क) मोटर साईकिल/आटो रिक्षा चालन की विधिमान्य अनुज्ञप्ति हो :
- (ख) जिन्हें मोटर साईकिल/आटो रिक्षा चलाने का दो वर्ष का अनुभव हो।

(13)				(14)		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. ज्येष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर	2* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिबीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	अचयन .	नहीं	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्नति	ऐसा कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर, जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा कनिष्ठ गेस्टेटर जिसने कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर और दफ्तरी के रूप में छह वर्ष नियमित सम्मिलित सेवा की है और जिसके न हो सकने पर ऐसा दफ्तरी जिसने आठ वर्ष नियमित सेवा की हो, साथ ही जिन्हें गेस्टेटर मशीन के प्रचालन का अनुभव है।

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता।
1. अवर सचिव (समन्वय)	—अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)	—सदस्य
3. गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी	—सदस्य

New Delhi, the 5th May, 1999

G.S.R. 149.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Personnel (Class-III and Class-IV) Recruitment Rules, 1971, in so far as they relate to posts of Staff Car Driver, Despatch Rider and Senior Gestetner Operator are concerned, except in respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver, Despatch Rider and Senior Gestetner Operator in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, (Department of Personnel and Training), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training) Group 'C' (Technical) posts Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations regarding age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-seniority or selection by merit
1.		2	3	4	5
1.	Staff Car Driver (Grade-I).	3 (1999)* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted-Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Non-Selection
2.	Staff Car Driver (Grade-II).	3 (1999)* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted-Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-Selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7		8	
No		Not applicable		Not applicable	
No		Not applicable		Not applicable	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
---	----------------------------	--	--

9	10	11	12
Not Applicable	Not applicable	Promotion	Staff Car Driver (Grade-II) with five years regular service in the grade.
Not-applicable	Not applicable	Promotion	Staff Car Driver (Ordinary Grade) with eight years regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee : (i) Under Secretary (Coordination)—Chairman (ii) Section Officer handling the work of staff cars—Member (iii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member	Not applicable
Group 'C' Departmental Promotion Committee : (i) Under Secretary (Coordination)—Chairman (ii) Section Officer handling the work of staff cars—Member (iii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member	Not applicable

1	2	3	4	5
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	8(1999)* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted-Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable
4. Despatch Rider	5(1999)* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted-Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable

6	7	8
No	Not applicable	Not applicable
No	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	Absorption	Regular Despatch Riders and Group 'D' employees of the Ministry of Personel, Public Grievances and Pesnions, failing which official holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular group 'D' employees in other Ministries/De partments/offices of the Central Government, who possess— (i) Valid driving licence for Motor Car; and (ii) have—Passed the driving test to assess their compe tence to drive Motor Car.	
Not Applicable	Not applicable	Absorption	Regular Grade 'D' employees of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pen sions, failing which regular Despatch Rider /Group 'D' employees of other Ministries/ Departments of the Central Government who possess ;— (a) Valid driving liecnce for Motor Cycle/Auto Rick shaw. (b) Two years experience in driving Motor Cycle/ Auto Rickshaw.	
13		14		
Not applicable Not applicable		Not applicable Not applicable		
1	2	3	4	5
5. Senior Gesettner Operator	2 (1999)* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted-Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non Selection
6	7		8	
No	Not applicable		Not applicable	

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Promotion	Junior Gestetner Operator with four years regular service in the grade, failing which Junior Gestetner Operator, with a combined six years regular service as Junior Gestetner Operator and Daftry and failing which by Daftry with eight years regular service with experience in operating Gestetner machine.
13		14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee :		Not applicable	
(i) Under Secretary (Coordination) -Chairman			
(ii) Section Officer (Administration-III) -Member			
(iii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member			

[No. A. 12018/3/98-Ad. III]

V. K. GUPTA, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 01 अप्रैल, 1999

सं.का.नि. 150—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) अन्वेषक (वर्ग 3) भर्ती नियम, 1993 की उन बातों के सिवाए अधिश्चित करने हुए जिन्हें ऐसे अधिश्चरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग में अन्वेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का नाम संक्षिप्त वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) अन्वेषक (वर्ग 3) भर्ती नियम 1999 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य शर्तें आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातों वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और पत्नी के बीच को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञाप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-उपेष्टता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अन्वेषक (वर्ग 3)	* 2 (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिबीय	4500-125— 7000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
11				12		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।		
प्रतिनियुक्ति द्वारा				प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या		

12

(iii) जिन्होंने 3050-4590 रु. के वेतनमान वाले पद पर तेरह वर्ष नियमित सेवा की है।

बाछनीय : कार्य अध्ययन का अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

[सं. ए. 12011/8/99-प्रशा. II]

रामेश्वर सिंह, यादव, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 1st April, 1999

G.S.R. 150.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) Investigator (Class III) Recruitment Rules 1993, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Investigator in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) Investigator (Class III) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,

qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Seniority or Selection by merit
1	2	3	4	5
Investigator (Class-III)	2* (1999) *(Subject to variation dependent on work-load)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted. Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
10	11	12		
Not applicable	Deputation	On deputation : Officers of the Central Government. (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) With five years regular service in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent; or (iii) With thirteen years regular service in the pay scale of Rs. 3050—4590. Desirable ; -- Experience in Work Study. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).		

Composition of Departmental Promotion Committee

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Not applicable

[No.A-12011/8/99-Admin.11]

R. S. YADAV, Under Secy.

(बैंकिंग प्रभाग)

(समन्वय एवं डी. आर. टी. अनुभाग)

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1999

सा. का. नि. 151.—बैंक और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋणों की वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 6 के साथ पठित धारा 4 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा श्री वी. के. वर्मा, उप सरकारी अधिवक्ता को ऋण वसूली अधिकरण, अहमदाबाद के पीठासीन अधिकारी के रूप में 9-4-1999 से प्रतिनियुक्त पर पांच वर्षों की अवधि के लिए अथवा 62 वर्षों की आयु प्राप्त होने तक, इनमें से जो भी पहले हो, नियुक्त करती है।

[एफ. सं. 21/1/98-डी. आर. टी.]

अनूप मिश्रा, संयुक्त सचिव

(Banking Division)

(Coord. & DRT Section)

New Delhi, the 12th April, 1999

G.S.R. 151.—In pursuance of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 4 read with Section 6 of the Recovery of Debts due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) the Central Government hereby appoints Shri V. K. Verma, Dy. Govt. Advocate as Presiding Officer of the Debts Recovery Tribunal, Ahmedabad on deputation basis from 9th April, 1999 for a period of five years or till he attains the age of 62 years, whichever event occurs earlier.

[F. No. 21/1/98-DRT]

ANOOP MISHRA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 6 मई, 1999

सा. का. नि. 152.—बैंक और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋणों की वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 9 के साथ पठित धारा 8 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा श्री वी. आर. वातार, न्यायाधीश (सेवानिवृत्त), उच्च न्यायालय मुम्बई को ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, मुम्बई

के पीठासीन अधिकारी के रूप में उनके कार्यालय में कार्यभार ग्रहण करने की तारीख में पांच वर्षों की अवधि के लिए अथवा 65 वर्ष की आयु होने तक, इनमें से जो भी पहले हो, नियुक्त करती है।

[एफ. सं. 1/10/97-डी. आर. टी.]

अनूप मिश्रा, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 6th May, 1999

G.S.R. 152.—In pursuance of the powers conferred by Sub-section 1 of Section 8 read with Section 9 of the Recovery of Debts due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993), the Central Govt. hereby appoints Shri V. R. Datar, Judge (Retired), High Court of Mumbai as Presiding Officer of Debts Recovery Appellate Tribunal, Mumbai for a period of five years from the date on which he enters upon his office or till he attains the age of 65 years, whichever event occurs earlier.

[F. No. 1/10/97-DRT]

ANOOP MISHRA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 6 मई, 1999

सा. का. नि. 153.—बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋणों की वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 6 के साथ पठित धारा 4 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा श्री वी. डी. देशमुख, संयुक्त जिला एवं सेशन जज. ठाणे को ऋण वसूली अधिकरण मुम्बई के पीठासीन अधिकारी के रूप में 29 अप्रैल, 1999 (पूर्वाह्न) से पांच वर्षों की अवधि के लिए अथवा 62 वर्षों की आयु प्राप्त होने तक, इनमें से जो भी पहले हो, नियुक्त करती है।

[एफ. सं. 13/2/99-डी. आर. टी.]

अनूप मिश्रा, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 6th May, 1999

G.S.R. 153.—In pursuance of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 4 read with Section 6 of the Recovery of Debts due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) the Central Government hereby appoints Shri V. D. Deshmukh, Joint District & Sessions Judge, Thane as Presiding Officer of the Debts Recovery Tribunal, Mumbai from 29th April, 1999 (FN) for a period of five years or till he attains the age of 62 years, whichever event occurs earlier.

[F. No. 13/2/99-DRT]

ANOOP MISHRA, Jt. Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण

नई दिल्ली, 5 मई, 1999

सा. का. नि. 154:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "ग" अराजपत्रित पद) भर्ती नियमावली 1968 के अधिक्रमण में, जहाँ तक वे कार्य सहायक ग्रेड—III के पदों से संबंधित हैं ऐसे अधिक्रमण से पूर्व बनाये नियमों के संबंध में या छोड़ दिए जाने वाले नियमों को छोड़कर, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में कार्य सहायक ग्रेड—III के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं यथा :—

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (कार्य सहायक ग्रेड—III, ग्रुप "ग" अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1999 कहा जायेगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख में प्रवृत्त होंगे।

(2) अनुप्रयोग :—ये नियम संलग्न अनुबंध के कालम (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

(3) पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों में सम्बद्ध अनुसूची के कालम 2 से कालम 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

(4) भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित बातें ये होंगी, जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से कालम 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

(5) अनर्हता :—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह का अनुबंध किया है।

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

ब्रह्मण यदि केन्द्रीय सरकार इससे संतुष्ट हो जाती है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू मध्यम विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट दे सकती है।

(6) छूट देने का अधिकार :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या उचित है, वह आदेश द्वारा लिखित रूप में रिकार्ड किए गए कारणों के कारण व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान में छूट दे सकती है।

(7) व्यावृत्ति :—अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों के प्रावधानों के लिए, इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों को वह किसी भी प्रकार प्रभावित नहीं करेगा।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्याचयन- और- वरिष्ठता है या योग्यता द्वारा वरिष्ठता है	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है
-------	----------------	----------	---------	--	----------------------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
कार्य सहायक ग्रेड—III	36* (1999) *कार्य की अधिकता के अनुसार कम या ज्यादा हो सकती हैं।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" आर्लिफिक वर्गीय अराजपत्रित	3050-75-3950-80-4590 रु.	चयन तथा वरिष्ठता	18 से 25 वर्ष	नहीं

सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षित अर्हताएं पदोन्नति पाने वालों के मामलों में भी लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि यदि है
8	9	10
(1) मैट्रिकुलेशन या समकक्ष;	आयु नहीं	दो वर्ष
(2) टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति	शैक्षिक योग्यताएं—हां	

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधे या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11	12
85% सीधी भर्ती द्वारा।	सर्वेक्षण :
15% मुख्यालय कार्यालय नई दिल्ली में नियमित कार्यालय परिचरों की वरिष्ठता के आधार पर पदोन्नति द्वारा बशर्ते उनकी शैक्षिक योग्यता मैट्रिकुलेशन हो तथा उन्होंने विभागीय टंकण परीक्षा पास की हो।	भारतीय पुरातत्व मुख्यालय, नई दिल्ली की स्थापना में नियमित आधार पर कार्यालय परिचर।

क्या विभागीय प्रोन्नति समिति है ? उसकी संरचना क्या है

किन परिस्थितियों में भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
ग्रुप—“ग” विभागीय पदोन्नति समिति	लागू नहीं होता।
1. निदेशक (प्रशासन)	—अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य
3. उप निदेशक (लेखा)	—सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-1)	—सदस्य

[सं. 23-39/98-प्रशासन-I]

सत्यपाल, निदेशक (प्रशासन)

नोट :—भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप “ग” अराजपत्रित पद) भर्ती नियम—1968 भारत के राजपत्र में दिनांक 15 जून, 1968 की अधिसूचना सं. जी. एम. आर. 1205 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

New Delhi, the 5th May, 1999

G.S.R. 154.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968 in so far as they relate to the posts of Works Assistant Grade-III except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Works Assistant Grade-III in the Archaeological Survey of India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Works Assistant Grade-III, Group 'C' Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1999.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed thereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-seniority or Seniority by Merit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Works Assistant Grade-III	36 (1999) *Subject to variation dependant on work load.	General Central Service Group-'C' Non-Ministerial Non-Gazetted	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection-cum-seniority.
Age limit for Direct Recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of C.C.S. Pension Rule, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits		
(6)	(7)	(8)		
Between 18 to 25 years.	No	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in type-writing.		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by Deputation/Absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of Recruitment by promotion/Deputation/absorption Grades from which promotion to be made
(9)	(10)	(11)	(12)
Educational qualification—Yes Age—No	Two years	85% by Direct Recruitment 15% by Promotion of regular Office Attendants at Headquarters Office, New Delhi on the basis of seniority subject to having matriculation as educational qualification and passing of the departmental typing test.	Office Attendant borne on regular establishment Archaeological Survey of India, Headquarters Office, New Delhi.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

14	14
Group-C, Departmental promotion Committee	Not-applicable
(1) Director (Administration) —Chairman	
(2) Deputy Director (Administration) —Member	
(3) Deputy Director (Accounts) —Member	
(4) Section Officer (Administration-I) —Member	

[F.No.23-39/98-Adm. I]
SATYA PAL Director Admn.

Note ;— The Archaeological Survey of India (Group-'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968 were published in the Gazette of India vide Notification, G.S.R. No. 1205 dated the 15th June, 1968.

खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय

(चीनी और खाद्य तेल विभाग)

नई दिल्ली, 5 मई, 1999

सा० का० नि० 155.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय के चीनी और खाद्य तेल विभाग के अधीन, राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ में विभिन्न समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम ब्रमाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ (समूह ख पद) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उमसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पक्ष का नाम	पक्षों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. लेखा और वित्त अधिकारी	01* (1988); *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय	6,500- 200- 10,500 र.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पणी: 1. : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं
					टिप्पण 2. : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अल्पवयियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम; जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, छंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यायियों के लिए विहित की गई है) ।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ।
2. किसी सरकारी कार्यालय या लोक निकाय या किसी ख्यातिप्राप्त वाणिज्यिक संगठन में प्रशासन लेखा और वित्त संबंधी मामलों का दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पणी 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में व श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 5500-9000 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ (8) में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि के साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. मुख्य निदेशक, राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ —अध्यक्ष
2. निदेशक/उप सचिव, खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, एंकरा और खाद्य तेल विभाग —सदस्य
3. उद्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ —सदस्य

टिप्पणी :—सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
फार्म अधीक्षक	01* (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	5500-175- 9000 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
	11				12	

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/कृषि विश्वविद्यालयों/स्व-शासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदाश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 5000-8000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं,

12

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में डिग्री या समतुल्य ;
 - (2) किसी कृषि फार्म का प्रबंध कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव ।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- (प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1	2	3	4	5	6	7
3. ज्येष्ठ कार्मिक सहायक	*01 (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख", राजपत्रित, अनुसचिवीय	6500- 200- 10500 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

शून्य

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नति :—ऐसा आशुलिपि के श्रेणी 1, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पणी :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो यहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी

कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित—उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी ग्रहण/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 5500—9000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिन्हें आशुलिपिक कार्य का पांच वर्ष का अनुभव है।

टिप्पणी 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने में लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. मुख्य निदेशक, राष्ट्रीय गश्ता और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ —अध्यक्ष
2. उप सचिव, खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय मंत्रालय —सदस्य
3. निदेशक (विस्तार और प्रशिक्षण) राष्ट्रीय गश्ता और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. भंडार और क्रय अधिकारी	* 01 (1998) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितीय	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1. : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2. : आयु-सीमा अध-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं
		8	9		10	
आवश्यक :			लागू नहीं होता		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य						
(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के किसी वैज्ञानिक अनुसंधान संगठन में भंडार और क्रय क्रिया-कलाप से दो वर्ष का अनुभव।						
वैकल्पिक :						
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सामग्री प्रबंध में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य।						
टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।						
टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तक शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आर-क्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						

11

12

प्रतिनियुक्ति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है, या
- (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 5000-8000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ (8) में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

1. मुख्य निदेशक राष्ट्रीय गन्ना और प्रौद्योगिक संस्थान, मऊ
—अध्यक्ष
2. निदेशक/उप सचिव खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय
—सदस्य
3. निदेशक (विस्तार और प्रशिक्षण) राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ
—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF FOOD AND CONSUMER AFFAIRS (Department of Sugar and Edible Oils)

New Delhi, the 5th May, 1999

G.S.R. 155.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to various Group 'B' posts in the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau, under the Department of Sugar and Edible Oils, Ministry of Food and Consumer Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of

pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

[फा. सं. ए-12018(14)/98-एस. ए.]

एस. बी. विश्वास, निदेशक (एस. डी. एफ.)]

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
1. Accounts and Finance Officer	01(1998)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B' Gazetted, Ministerial	Rs. 6500-200-10500
Whether selection by merit or selection-cum-seniority	Age-limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 30 years Note 1 : Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
8		9	
Essential:		Not applicable	
1. Degree of a recognised university or equivalent.			
2. 2 years experience in administration, accounts and Finance matters in a Government office or in a public body or in a commercial organisation of repute.			

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Diploma in Financial Management from a recognised university/
Institute or equivalent.

Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and %age of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
2 years for direct recruits	Deputation failing which by direct recruitment	Deputation: Officers under the Central/State Governments/Union Territories: (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 5,500—9,000 or equivalent; and (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation):—

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Chief Director, National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau—Chairman

13

14

2. Director/Deputy Secretary Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Sugar and Edible Oils—Member

3. Senior Administrative Officer, National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau—Member

Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4
2. Farm Superintendent	01(1998)* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5,500-175-9,000
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Deputation including short-term contract	Deputation (including short-term contract) Officers of the Central/State Governments/ Agricultural Universities/Autonomous organisations:— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 5,000-8,000 or equivalent: and (b) possessing the following educational qualifications and experience:— (i) Degree in agriculture of a recognised university or equivalent; (ii) 2 years' experience in managing an agricultural farm. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13		14	
Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission necessary.	
1	2	3	4
3. Senior Personal Assistant	01(1998)* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial	Rs. 6500-200-10500/-
5	6	7	8
Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	12
Not applicable	Nil	Promotion failing which by deputation	<p>Promotion: Stenographer Grade-I with 3 years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 5,500—9,000/- or equivalent; and</p> <p>(b) possessing 5 years experience in stenographic work (English/Hindi).</p> <p>Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>

10

11

12

Note 2 : Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion):—

Consultation with Union Public Service
Commission not necessary

1. Chief Director, National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau. —Chairman
2. Deputy Secretary, Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Sugar and Edible Oils. —Member
3. Director (Extension and Training) National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau. —Member

1

2

3

4

- | | | | |
|-------------------------------|--|---|------------------------|
| 4. Store and Purchase Officer | 01(1998)*
*Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial | Rs. 6,500-200-10,500/- |
|-------------------------------|--|---|------------------------|

5

6

7

Not applicable

Not exceeding 30 years

No

Note 1 : Relaxable for Government

Servants upto 50 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India : (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep):

8	9	10
Essential:	Not applicable	2 years for direct recruits
(i) Degree from a recognised University or equivalent.		
(ii) 2 years experience in stores purchase activity in scientific research organisation of Central Government/State Governments.		
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

8	9	10
Desirable:		
Post-graduate Diploma in Material Management from a recognised University/Institute or equivalent.		

11	12
Deputation failing which by direct recruitment.	Deputation: Officers under Central/State Governments:— (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the grade of Rs. 5,500-9,000/- or equivalent; (iii) with 6 years regular service in posts in the grade of Rs. 5,000-8,000/- or equivalent. (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for confirmation):—

1. Chief Director, National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau—Chairman
2. Director/Deputy Secretary Ministry of Food and Consumer Affairs—Member
3. Director (Extension and Training) National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau—Member

Consultation with Union Public Service
Commission necessary on each occasion.

[File No. A-12018(14)/98-SA]
S.B. BISWAS, Director (SDF)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 मई, 1999

मा.का.नि. 156:—राष्ट्रपति, मंत्रिधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, नई दिल्ली में अभिलेखपाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय अभिलेखपाल, समूह 'ग' भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी-व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों सीधे भर्ती किए जाने का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
अभिलेखपाल	1* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	2750-70- 3800-75- 4400 रुपए	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की प्रवृत्ति, यदि कोई हो
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

वीक्षण

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/
आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों
की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा

11

12

दफ्तरियों से प्रोन्नति द्वारा

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में ऐसे दफ्तरी
जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है और
जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं हैं :—
आवश्यक :

- (i) मिडिल कक्षा उत्तीर्ण,
- (ii) हिन्दी और अंग्रेजी पढ़ने में समर्थ

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना :

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग
से परामर्श किया जाएगा

13

14

सकूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

- 1. निदेशक (स्थापन) उप सचिव (स्थापन) —प्रध्यक्ष
- 2. अधीन सचिव (प्रशासन) —सदस्य
- 3. उप निदेशक, प्रशासन, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य
- 4. अनुभाग अधिकारी —सदस्य

[सं. ए-12023/10/97-स्था. 4]

चिरंजी साहू, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 7th May, 1999

G.S.R. 156.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Record Keeper in the Ministry of Health & Family Welfare, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health & Family Welfare Record Keeper Group 'C' Recruitment Rules, 1999. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection by merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Record Keeper	1* (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2750-70-3800-75-4400	Selection-cum-Seniority
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
No	Not applicable	Not applicable		

[No. A.12023/10/97-Estt. IV]
CHIRANJI LAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 मई, 1999

सा. का. नि. 157 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तकनीकी विकास महानिदेशालय (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1982 को, जहाँ तक उनका संबंध तकनीकी विकास महानिदेशालय के परिसमापन पर उर्वरक विभाग को अंतरित विकास अधिकारी (रसायन) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उर्वरक विभाग में सहायक मलाहकार (उर्वरक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम उर्वरक विभाग, सहायक सलाहकार (उर्वरक) अधिनियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य ग्रहणताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हतपुः--वह ध्याक्ता :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस निबन्ध के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण,	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता के योग्यता के आधार पर चयन अथवा प्रचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	-----------	---------	--	---	--

1	2	3	4	5	6	7
सहायक सलाहकार (उर्वरक)	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिवीय	10,000-325-15,200 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	हां

टिप्पणी :—आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों के आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पागी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों पर परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की
वशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से रसायन
इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।

(2) 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिसमें कम
से कम दो वर्ष का अनुभव ऐसे औद्योगिक उप-
क्रम में जो, विनिर्माण विकास संबंधी समस्याओं
से जुड़े हैं, होता चाहिए या ऐसे
सरकारी विभाग में, जो रसायन उद्योगों की
योजना उनके विकास, उत्पादन की परियोज-
नाओं में लगे हैं, समतुल्य अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा संचालित अभ्यर्थियों की
वशा में संघ लोक सेवा आयोग/आयोग के विवेका-
नुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक
सेवा आयोग के विवेकानुसार अनसूचित जातियों
और अनसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की
वशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब
चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग
के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों
के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने
की संभावना नहीं है।

बांछनीय :—

- (1) औद्योगिक परियोजनाओं/रिपोर्टों के
आर्थिक निर्धारण/मूल्यांकन का अनुभव।
- (2) उर्वरक उत्पादन का व्यावहारिक अनुभव।
- (3) अंग्रेजी से भिन्न किसी यूरोपीय भाषा अर्थात्
जर्मन, फ्रेंच, रूसी या इटाली भाषा का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की वशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति :—

(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति :—

(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/
स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण
किए हुए हैं ; या

12

- (2) जिन्होंने 8000-13,500 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 6500-10,500 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं —
- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- (प्रतिनियुक्ति पर जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्रेषित करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचारों के लिए) :—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|--|----------|
| 1. सचिव उर्वरक विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) उर्वरक विभाग | —सदस्य |
| 3. निदेशक (उर्वरक) उर्वरक विभाग | —सदस्य |

[फ.सं.ए.-42011/12/95-एच. आर. II]

परमजीत सिंह अधर सचिव

MINISTRY OF CHEMICALS AND FERTILIZERS
(Department of Fertilizers)

New Delhi, the 5th May, 1999

G.S.R. 157.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Technical Development (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1982, in so far as they relate to the post of Development Officer (Chemicals), transferred to the Department of Fertilizers on winding up of Directorate General of Technical Development, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Adviser (Fertilizers) in the Department of Fertilizers, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Fertilizers, Assistant Adviser (Fertilizers) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in the columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Adviser (Fertilizers)	1* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A', Gazetted, non- Ministerial.	Rs. 10,000-325-15,200/-
Whether 'Selection-cum-Seniority' or 'Selection by merit' or 'Non- Selection' post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 40 years Note 1 : Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub- division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes	

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

8

9

Essential : (i) Degree in Chemicals Engineering/Technology of a recognised University/Institute or equivalent.

Not applicable

(ii) 5 years' practical experience out of which at least 2 years should be in Industrial Undertakings connected with the manufacture or developmental problems or equivalent experience in Government Departments dealing with planning, development, production problems of Chemical Industries.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable : (i) Experience in Economic Assessment/Evaluation of Industrial Projects/Reports.

(ii) Practical experience in the production of fertilizers.

(iii) Knowledge of an European language other than English viz. German, French, Russian or Italian.

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

10

11

12

One year for direct recruits

Deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

Deputation (including short-term contract)
I. Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Autonomous Organisation:—

(a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 8,000-13,500/- or equivalent; or

(iii) With eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 6,500-10,500/- or equivalent; and

(b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

12.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists; what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Secretary, Department of Fertilizers—Chairman
2. Joint Secretary (Administration), Department of Fertilizers—Member
3. Director (Fertilizer) Department of Fertilizers—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

[File No. A-42011/12/95-HR-II]

PARAMJIT SINGH, Under Secy.